



اقدامات صورت گرفته کارخانه
زغالشویی در سال ۱۳۹۸



پروفسور عباس برآبادی:
پرسنل، کارشناسان واقعی
شرکت هستند



عملکرد روابط عمومی شرکت
در یکسال گذشته



پیام تبریک مدیر عامل شرکت به مناسبت روز جهانی کار و کارگر

منصور شریف، مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی در آستانه روز جهانی کار و کارگر ضمن تبریک فرا رسیدن این روز به کارگران زحمتکش، منابع انسانی مجرب را به عنوان محرک اصلی تولید در کشور دانست و اظهار امیدواری نمود:

مدیرعامل شرکت:

وجود یک روابط عمومی فعال و کارآمد
لازمه حیات هر سازمان است

بلندمرتبه

منیر پندک المخلوق، لریشک المخلوق
برادر بزرگوار

جناب آقای دکتر سید حسن حسینی شاهرودی
نماینده محترم شهرستانهای شاهرود و میامی در مجلس شورای اسلامی

باسلام و احترام،

بر خود فرض میدانیم بر پاس خدمت و مجاهدت های خالصانه
و عالمانه حضرتعالی در خدمت بر نظام و در همین دور مجلس شورای
اسلام خصوصاً اقدام های تحسینیه بر انگیز جنابعالی در رفع
مشکلات شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی تقدیر و تشکر
نموده، سلامت و تداوم توفیق روز افزون شما را از خداوند
معال خواتیم.

بیت میره، کارکنان و مدیرعامل شرکت
EACMCO

مدیر عامل شرکت: برخورداری از معافیت مالیاتی معادن را شکوفا خواهد کرد

مشغول هستند و در آن حالت سرمایه گزاری اقتصادی تری می شود و توسعه، تامین و
بروزرسانی تجهیزات توجیه پذیرتر است.

مدیرعامل شرکت گفت: ایران از نظر ذخائر زغالسنگ دنیا ۱ درصد را به خود
اختصاص داده و ذخائر زمین شناسی ایران معادل ۱۳ میلیارد تن است و ذخائر قطعی
شناسایی شده حدود یک و هفت دهم میلیارد تن است که تولید جهانی از معادل
زغالسنگ ۸ درصد و در ایران ۱ درصد است یعنی ایران ۱ هشتم زغالسنگی که شناسایی
شده را برداشت میکند.

شریف بیان داشت: زغالسنگ چندین بار در لیست تحریم های ظالمانه استکبار جهانی
قرار گرفته است و همانطور که مقام معظم رهبری در قالب سیاست های اقتصاد مقاومتی
چندین سال است که بخش تولید اعم از رونق تولید ملی، رونق تولید و جهش تولید
تمرکز داشته اند قاعدتاً همه باید تلاش کنند که این تهدید را به فرصت تبدیل نمایند و با
افزایش تولید باید از واردات بی نیاز شویم و به تولید و اشتغال کمک کنیم.

وی تصریح کرد: دخالت های نا بجا، دستورات متناقض سازمان های بالا دستی و
برخی آیین نامه های غیر قابل اجرا که بعضاً باعث تعطیلی واحد تولیدی و معرفی واحد به
دادگاه شده مشکلاتی برایمان ایجاد نموده و روند کار سخت شده است.

مدیرعامل شرکت ادامه داد: در سالهای گذشته نیز با آیین نامه ها، دستورالعمل ها و
نامه های متعدد مبنی بر مسائل گوناگونی مانند ایمنی، پرسنلی و فنی و ... مواجه شدیم.
شریف با تاکید بر اینکه الویت اول ما ایمنی و سلامت منابع انسانی و الویت دوم تولید
و اشتغال است ابراز داشت: درخواست ما این است که تمام سازمانهای بالادستی ما را
همراهی نمایند تا بتوانیم در این رابطه تلاش کنیم.

وی افزود: تجهیزات و شرایط معدنکاری کشور بروزرسانی نشده است و عمده
تجهیزات مربوط به دهه ۴۰ است.

مدیرعامل شرکت تصریح کرد: تعدادی از معدنکاران و شرکت ها تجهیزات مکانیزه
ای را ظرف چند سال اخیر آورده اند، شرکت البرز شرقی تا به امروز در انجام کارها از
روش سنتی استفاده می کند و به همین دلیل تجهیزات سنتی است.

شریف یاد آور شد: وجود ذخائر عظیم نفت و گاز در کشور و پرداخت یارانه های
دولتی در این حوزه باعث شده تا سرمایه گزاری در زغال، توسعه و تحقیق مغفول واقع
شود در نتیجه بخش زغال در کشور ضعیف مانده است.

وی ادامه داد: خوشبختانه با پیگیری و جلساتی که با مسئولین وزارت صمت و همکاری
بزرگترین واحد تولیدی کنستانتین کشور داشتیم از آذر ماه ۹۷ قیمت زغال منطقه و
متناسب با ۲۶ و نیم درصد شمش فولاد خوزستان در بورس کالا تعیین شد که تا حدودی
منطقی شده و مقداری از هزینه های معادن را پوشش داده است.

مدیرعامل شرکت بیان داشت: شرکت البرز شرقی صادرات ندارد و عمده تولید زغال
کشور از نوع حرارتی است که کمترین مصرف را دارد.

شریف تصریح کرد: قسمت اعظم صادرات به کشور چین و ترکیه برای تولید انرژی
است و در حوزه واردات نیز تقریباً ۲۵ درصد زغال کک شو وارد می شود.

وی با بیان اینکه ۷۴ درصد تولید فولاد جهان به روش کوره بلند اتفاق می افتد ابراز
داشت: این درصد در کشور ما به دلیل برق و گاز ارزان در حدش کمتر است اما اگر
زمانی سوبسید یا یارانه برق و گاز برداشته شود اقتصادی ترین روش تولید فولاد در
کشور به روش کوره بلند است که با استفاده از زغال کک شو و کک به تولید فولاد

مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی در گفت و گوی زنده با رادیو اقتصاد
گفت: اگر دولت بتواند معادن را شبیه مناطق آزاد تجاری نموده و برایشان معافیت مالیاتی
در نظر بگیرد توسعه و شکوفایی معادن رقم خواهد خورد، همچنین در زمینه بروزرسانی
تجهیزات، تحقیقات و اکتشاف نیز گام های بزرگی برداشته می شود.



منصور شریف، به فعالیت قریب به ۲ هزار نفر پرسنل مستقیم در واحد تولیدی مناطق
البرز شرقی اشاره کرد و ابراز داشت: این شرکت ۵۰ ساله دارای ۷ پروانه معدنی و یک
واحد زغالشویی است.

مدیر HSE شرکت: بزودی، راه اندازی اولین پایگاه امداد و نجات کشوری در منطقه معدنی طزره

کار گروه قرار گرفته است.
وی افزود: در جلسه ای که در اتاق کنفرانس منطقه طزره برگزار شد ابعاد مختلف
و مراحل تشکیل پایگاه مورد بحث و بررسی قرار گرفت و مقرر شد برخی مسایل و
مشکلات حقوقی مطروحه در خصوص نحوه مدیریت این پایگاه پس از احداث و تجهیز



آن از طریق مدیر ایمنی و نماینده ویژه شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران با وزارت
صمت حل و فصل شود.

مدیر HSE شرکت در پایان ابراز داشت: امیدواریم بارف مشکلات و تخصیص بودجه
مناسب از طرف سازمان برنامه و بودجه و وزارت صمت شاهد افتتاح پایگاه امداد و نجات
منطقه طزره به عنوان اولین پایگاه امداد و نجات کشوری معادن زغالسنگ باشیم.

استان گلستان اشاره کرد و گفت: با مطالعه مکان یابی انجام شده در این حوزه و مقایسه
نقاط تمرکز معادن، منطقه معدنی طزره که دربرگیرنده بیشترین معادن فعال بزرگ با
بیشترین نیروی انسانی، زیرساخت های مناسب و راههای دسترسی به عنوان بهترین مکان
جهت احداث و تجهیز این پایگاه در نظر گرفته شده است.

حسینی خاطر نشان کرد: اطلاعات جمع آوری شده از تجهیزات، نقشه راه های معادن،
زیرساختهای ساختمانی مناسب در منطقه طزره (ساختمان آتش نشانی و بهداری طزره) و
طرح توجیهی در قالب یک نامه تدوین و پس از تایید مدیر عامل به شرکت تهیه و تولید
مواد معدنی ایران ارسال گردید.

وی افزود: جلسه ویدئو کنفرانس که در تاریخ ۹۹/۲/۱۰ از سوی مدیر عامل شرکت تهیه
و تولید مواد معدنی آقای مهندس جعفری و با حضور مدیران عامل شرکت های زغالی
برگزار گردید و طرح ارائه شده از طرف شرکت البرز شرقی مورد استقبال قرار گرفت.

مدیر HSE شرکت تصریح کرد: اولین جلسه کار گروه احداث پایگاه چهار گانه امداد
و نجات کشوری معادن زغالسنگ در مورخه ۹۹/۲/۱۶ با حضور مدیر ایمنی، بهداشت
و محیط زیست شرکت تهیه و تولید مهندس خواجه پور، مهندس ظهیری نماینده ویژه
شرکت تهیه و تولید، نمایندگان و مدیران ایمنی شرکت های زغالی به میزبانی البرز شرقی
در منطقه معدنی طزره برگزار شد.

حسینی با بیان اینکه در ابتدا از ساختمان های آتشنشانی و بهداری، مکانهای پیشنهادی
البرز شرقی بازدید انجام شده است ادامه داد: ساختمان بهداری مورد توجه و تایید اعضای

سید محمد علی حسینی، حفظ سلامت و ایمنی منابع انسانی را به عنوان مهم ترین
سرمایه کشور برشمرد و گفت: حفاظت از منابع مادی و سرمایه ای در اولویت اهداف
توسعه و پیشرفت قرار دارند.

وی تصریح کرد: با بکارگیری روش های علمی،
فن آوری نوین و تجهیزات جدید می توان اثرات
مخرب حوادث را کاهش داد.

مدیر HSE شرکت یاد آور شد: در ماه های پایانی
سال ۱۳۹۸ تفاهم نامه ایجاد چهار پایگاه بزرگ
امداد و نجات در چهار حوزه زغالی بزرگ کشور
(حوزه های زغالی طیس، کرمان، البرز شرقی و البرز مرکزی) بین وزارت صنعت و
شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران منعقد شده است.

حسینی ادامه داد: پس از انجام مکاتبات لازم جهت تجهیز و نوسازی پایگاه های
مذکور به شرکت های بزرگ زغالی فعال در این چهار حوزه ابلاغ شد.

وی، توجه ویژه و پیگیری های مستمر مدیر عامل شرکت در خصوص مسائل مربوط
به ایمنی و نجات معادن را امری مهم عنوان کرد و افزود: مسئولیت تهیه و ارائه مستندات
لازم با قید فوریت به مدیریت ایمنی بهداشت و محیط زیست شرکت محول شده است.
مدیر HSE شرکت، به پراکندگی بیش از ۷۰ معدن کوچک و بزرگ حوزه شرق البرز
در گستره ی ۲۲۰ کیلومتری از شمال دامغان در استان سمنان تا جنوب مینودشت واقع در

پروفسور عباس برآبادی:

پرسنل، کارشناسان واقعی شرکت هستند

پروفسور عباس برآبادی با بیان اینکه آموزش با نهادینه شدن انجام پذیر است ابراز داشت: پرسنلی که برای ما کار می کنند کارشناسان واقعی هستند. وی به آموزش تعدادی ابراز در مدیریت اشاره کرد و افزود: ارزشها، اصول و فلسفه کار سه زاویه مثلثی است که باید یاد بگیریم، برای ایجاد تغییر باید نظرسنجی شود. برآبادی با بیان اینکه کار مدیران تعیین استراتژی، مدیریت شرکت است نه تاکتیک ها تصریح کرد: مدیریت چیزی است که برخی از افراد به صورت ذاتی دارند اما خوشبختانه مدیریت قابل یادگیری است.

اکثر ما هنگام رویارویی با مشکلات تلاش در ازین بردن آنها بدون هیچ گونه تدبیر خاصی با بیشترین سرعت ممکن داریم برای اینکه یک حل کننده موثر مشکلات باشیم باید در رویکرد خود منطقی و سیستماتیک عمل کرده و با مهارت های حل مسئله آشنا باشیم. وی با اشاره به روش های اجرایی مدیریت نوین جهان بر اساس مشارکت تمامی کارکنان و مدیریت ها بیان داشت: دکتر دمنینگ، نخستین آغازگر جدی و تدوین کننده و ارائه دهنده شیوه تفکر A3 است آنچه در ژاپن جریان دارد با مکتب مدیریت

در تلاش صنایع به طور مستقیم و غیرمستقیم در راستای توسعه کنترل کیفیت و مدیریت کیفیت در ژاپن ایفا کرد، رمز موفقیت ژاپن در استفاده از روش های دمنینگ فرهنگ خاص ژاپنی ها بود و این امر مشارکت همه سازمان ها را در رقابت های بین المللی برای ژاپن فراهم می کرد جایزه دمنینگ سالیانه به سازمان ها و افرادی اعطا می شود که سهم عمده ای در توسعه سازمان ها از بعد کسب و کار با استفاده از مطالعات TQM و از جمله روش های آماری داشته باشند. وی یادآور شد: معمولاً افرادی که به عنوان برندگان جایزه دمنینگ انتخاب می



شوند در ژورنال اقتصادی ژاپن و همچنین در مجله ماهیانه انجمن مهندسی ژاپن تحت عنوان مدیریت کیفیت جامع معرفی می شوند.

برآبادی گفت: اگر به گفته های دمنینگ شناخت پیدا کنیم متوجه می شویم که ما وقت زیادی را باید صرف اصلاح کارها کنیم، صرف تغییرات اساسی و پایدار و باقی برای تغییر شکل تدریجی و پیوسته سیستم ها و فرآیندها و در نتیجه خود به خود رفته رفته زمان کمتری را صرف درگیری های ما می کنیم و بیشتر روی اصلاح و پیشرفت تکیه می کنیم.

وی به فلسفه دکتر دمنینگ اشاره کرد و بیان داشت: فلسفه دمنینگ طرز فکر و نحوه انجام گرفتن کار را در یک سازمان تغییر می دهد و A3 یک روش تفکر جدید برای حل مشکلات بر پایه اصول علمی است.

برآبادی افزود: اینکه تفکر استراتژیک بخش مهمی از زندگی هر فرد است و داشتن آن می تواند موفقیت یا شکست ما و کارشناسان تحقیقاتی آموزش داد و در همین مدت مدیران عالی رتبه موسسات تولیدی بزرگ را با روش مزبور آشنا ساخت

وی گفت: انسان هدفمند، همواره با

مشارکتی خود در جهان تولیدات صنعتی و خدماتی، تحولی شگرف پدید آورد. برآبادی ادامه داد: دمنینگ دکتری خود را در رشته ریاضی فیزیک اخذ کرد و سپس مدتی در وزارت کشاورزی آمریکا، به عنوان کارشناس ریاضی فیزیک کار کرد ولی با وجود کارهای بسیار شایسته ای که در وقت قبل از جنگ جهانی دوم و چه در زمان جنگ برای نجات صنایع از بحران ها انجام داد ولی به واسطه اوج موفقیت های اقتصادی در آمریکا، که بعلاوه شرایط بعد از جنگ برای شرکت های آمریکایی ایجاد شده بود، آقای دمنینگ از طرف موسسات صنعتی آمریکا تحویل گرفته نشد زیرا آنها می گفتند: وضع ما آنقدر خوب است که نیازی به تغییر روش مدیریتی خود و اجرای روش آقای دمنینگ نداریم.

وی گفت: دکتر دمنینگ پس از مدتی از طرف اتحادیه علوم و مهندسی ژاپن به آن کشور دعوت شد و روش کنترل کیفیت آماری را به مهندسان، مدیران کارخانجات و کارشناسان تحقیقاتی آموزش داد و در همین مدت مدیران عالی رتبه موسسات تولیدی بزرگ را با روش مزبور آشنا ساخت

وی ادامه داد: در یک مرکز تولیدی یا خدماتی، زمانی بهبود مستمر معنا پیدا می کند که تمامی مدیران ارشد، مدیران میانی و سایر کارکنان در جهت اجرای هرچه بهتر فرایندها تلاش کنند و شناخت کافی از تمامی فرآیندها داشته باشند، استانداردهای کارها یعنی بدانیم کار از کجا شروع و به کجا ختم می شود. برآبادی تصریح کرد: اگر میخواهید فردی موفق در کسب و کارتان خود باشید، مهارت های حل مسئله به همراه در کسب و کار برایتان بسیار مهم و ضروری است.

وی گفت: انسانها بر اساس خطا یاد میگیرند، ما اغلب علاقه ای به مشکلات نداریم، چراکه مشکلات وقت گیر بوده و سد راه مسیر پیشرفت ما میشوند اما تعداد انسانهایی که می توانند مشکلات را حل کنند به صورت ذاتی به تعداد انگشتان دست هستند. برآبادی افزود: برای رفع مشکلات باید روش علمی آن را آموزش ببینیم از این رو



در توجیه آنها اقدام کرد، در همان سال اتحادیه علوم و مهندسی ژاپن بالاترین جایزه صنعتی را جهت موسساتی که اقداماتی برجسته در بهبود کیفیت انجام داده بودند اختصاص داد و نام آن را «جایزه دمنینگ» گذاشت.

برآبادی افزود: جایزه دمنینگ نقش بسزایی

کنید اگر مسئله ای را به صورت ریشه ای حل نکرده باشید، مهم نیست که برای رفع آن تا به حال چه اقداماتی را انجام داده اید، دیر یا زود این نوع مسائل دوباره احتمالاً به شکل دیگری تکرار می شود. وی یادآور شد: شما می توانید از «تکنیک ۵ چرا» برای شناسایی مشکلات، بهبود کیفیت و حل مساله استفاده کنید، برای مسائل پیچیده و دشوار، شما باید روند مربوط به آن را بررسی کنید تا بتوانید به منشأ و علت های آن پی ببرید.

برآبادی تصریح کرد: «تکنیک ۵ چرا» می تواند شما را برای رسیدن به ریشه مسائل کمک کند، روش استفاده از ۵ چرا بسیار ساده و آسان است، وقتی مساله ای پیش می آید، شما صرفاً باید پرسید: «چرا» تا به منشأ مشکلات پی ببرید و به ارزیابی - پیشگیری مساله نیز برسید.

وی گفت: روش ۵ چرا تنها به ارائه راه حل اکتفا نکرده بلکه به ارزیابی پیشگیری مسائل نیز می پردازد، در واقع ارزیابی پیشگیری، مجموعه ای از اقداماتی است که برای جلوگیری دوباره از مساله به کار رفته و تنها راه حل موقتی پیشنهاد نمی دهد، با توجه به این که این روش کار ساز است، از وقوع دوباره مسائل جلوگیری می کند.

برآبادی افزود: زمانی که سوال «چرا» از خود می پرسید، به دنبال جوابی مناسب برای آن نیز باشید این روش باعث می شود که تکنیک ۵ چرا صرفاً استنباط نباشد و از ابهام احتمالی نیز پیشگیری شود، تا زمانی پرسیدن را ادامه دهید که مطمئن شوید دلیل اصلی مساله را شناسایی کرده اید در این حالت، باید ارزیابی - پیشگیری مناسبی برای مساله موجود باشد.

وی خاطرنشان کرد: استراتژی ۵ چرا روشی آسان و موثر برای شناسایی ریشه مسائل است، این روش را می توانید در شناسایی و حل مسائل و بهبود کیفیت استفاده کنید، این تکنیک با پرسش «چرا» شروع می شود، به خاطر داشته باشید که این روش تنها برای مشکلات ساده و نسبتاً مشکل مناسب است، برای حل مشکلات دشوار و سخت تر از روش های جزئی تر باید استفاده کنید.

در ادامه این نشست مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی گفت: گام های کوچک در رسیدن به موفقیت های بزرگ از اهمیت بسیاری برخوردار است و بنا به فرموده حضرت علی علیه السلام در این خصوص بزرگترین کارها با کوچکترین قدم ها انجام می شود.

منصور شریف تصریح کرد: برای رسیدن به اهداف استراتژیک شرکت باید همه افراد هدفمند حرکت کنند در بسیاری از مواقع ما نیاز به شاخص داریم اگر شاخص نباشد انرژی و هزینه صرف می شود ولی بیراهه می رویم. کارگاه آموزشی بهبود عملکرد کارکنان شرکت البرز شرقی در سال جدید با موضوع شیوه تفکر A3 در سالن آمفی تئاتر برگزار و پروفسور عباس برآبادی (عضو هیئت علمی دانشگاه ترومسو، نروژ) در این کارگاه آموزشی به تدریس پرداخت. در این کارگاه آموزشی مدیرعامل، معاونین، مدیران و تعدادی از کارکنان شرکت حضور داشتند.

شرایط خاص، مسائل پیچیده و چالش های بسیاری روبرو است، پس تنها چاره این است که با اطلاعات موجود، بهترین عملکرد را داشت، اما معمولاً اطلاعات موجود برای انجام کارها، بسیار محدود و ناکافی است. برآبادی تصریح کرد: پیش از هر چیز باید افکار و گفته های خود را اولویت بندی

سین جین



به گزارش روابط عمومی شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی، یحیی شهرمادی متولد ۱۳۵۹ در شهرستان آزادشهر است.

در ادامه سین جین (سوال و جواب) مروری بر مشخصات فردی و حرفه ای یحیی شهرمادی خواهیم داشت.

سین: لطفاً خودتان را برای ما معرفی کنید؟

جیم: یحیی شهرمادی هستم، متولد سال ۱۳۵۹ در شهرستان آزادشهر و هم اکنون به عنوان مسئول کارگاه استخراج مشغول خدمت هستم.

سین: چندمین فرزند خانواده هستید؟

جیم: هفتمین فرزند

سین: چه سالی ازدواج کردید؟

جیم: سال ۱۳۸۲

سین: چند فرزند دارید؟

جیم: ۲ فرزند

سین: تحصیلات شما در چه مقطعی است؟

جیم: سیکل

سین: بهترین و بدترین روز زندگی؟

جیم: بهترین سفر کربلا و بدترین حادثه معدن زمستان یورت

سین: در اوقات فراغت ترجیح می دهید چه کاری انجام دهید؟

جیم: کشاورزی

سین: از بیست چه نمره ای به خود می دهید؟

جیم: ۱۸

سین: تعهد بهتر است یا تخصص؟

جیم: تخصص همراه با تعهد

سین: ویژگی منحصر به فرد شما؟

جیم: صداقت در کار

سین: اگر چند روز تنها باشید به کجا سفر می کنید؟

جیم: مشهد

سین: بهترین هدیه ای که گرفتید چه بود؟

جیم: تولد دخترم

سین: زمان ورود شما به شرکت البرز شرقی؟

جیم: ۱۳۸۰

سین: مهمترین دغدغه شما در محل کار؟

جیم: افزایش تولید

سین: ورزش مورد علاقه شما؟

جیم: والیبال

سین: آشپزی می کنید؟

جیم: بله

سین: غذای مورد علاقه تان؟

جیم: قرمه سبزی

سین: اهل فست فود هستید؟

جیم: خیر

سین: چه پیشنهادی به مدیرعامل شرکت دارید؟

جیم: با توجه به شرایط اقتصادی کشور افزایش حقوق و حضور در بین کارگرا

سین: تکیه کلام شما چیست؟

جیم: تکیه کلام ندارم

سین: اگر دوباره متولد شوید دوست دارید در همین جایگاه باشید؟

جیم: خیر

سین: در چه قسمتی از شرکت علاقه دارید مشغول به کار شوید؟

جیم: استخراج

سین: در محیط کار آدم خوش اخلاقی هستید یا بد اخلاق؟

جیم: در محیط کار خوش اخلاق نیستم

سین: اصلی ترین مشغله ذهنی تان؟

جیم: تامین نیازهای اقتصادی خانواده

سین: نظر شما در خصوص واحد روابط عمومی چیست؟

جیم: از زحمات این واحد رضایت دارم



کارخانه زغالشویی در یک نگاه

همدلی کارکنان شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی در روزهای کرونایی



امسال کشور در حالی به استقبال ماه مبارک رمضان رفت که همه جهانیان متأثر از شرایط کرونایی و اقتصادی نه چندان مساعدی را سپری می‌کنند و بسیاری از خانواده‌ها در اوضاع درآمد خود را از داده‌اند.

با شیوع کرونا در ایران از اوایل ماه اسفند سال ۹۸، بحث تعطیلی واحدهای صنعتی، مشاغل پر خطر، و جمع آوری دست فروشان روزهای نوروزی سال ۹۹ را رنگ و شکل دیگری بخشید.

این روزهای فروردین ماه سپری شد و مردم در حالی جشن نیمه شعبان را برگزار کردند که دیگر از برپایی خیمه‌های صلواتی، توزیع شربت و شیرینی و برپایی مراسم‌های شادمانی خبر نبود، هرچه بود، خبر از کرونا بود و مراقبت برای حفظ سلامتی و تندرستی.

آن روزها هم در سایه کرونا سپری شد و ماه مبارک رمضان فرا رسید در حالی که هنوز به علت شیوع کرونا بسیاری از مشاغل همانند دستفروش‌ها، کارگران ساختمانی، واحدهای صنعتی پرخطر همچون آرایشگران و رستوران‌ها تعطیل بود این روند ادامه داشت.

اما در سایه همین کرونا، این روزها طعم شیرینی به خود گرفت وقتی دست همدلی شهروندان به سوی همدیگر دراز شد تا شاید قدری از تلخی روزهای کرونایی کشور و البته شهرستان شاهرود کم شود و این مهربانی باری از مشکلات مردم بکاهد.

ماه مبارک رمضان البته هر سال شاهد مهربانی شهروندان و خیران بود، اما تفاوت امسال با گذشته در این بود که بسیاری از افراد به سبب از دست دادن شغل و درآمد خود، حتی نمی‌توانستند از پس هزینه و مخارج خانواده خود برآیند چه رسد به کمک به دیگری.

رزمایش همدلی و کمک مومنانه در سراسر ایران برای کمک به اقشار آسیب دیده در سایه کرونا برگزار شد و البته کارکنان البرز شرقی نیز از این کار خیرخواهانه عقب‌نماندند و شریک سفره افطاری دیگر شهروندان شدند.



مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی در همین زمینه از اهدا ۵۰۰ بسته معیشتی به آسیب دیدگان کرونا در استان سمنان و گلستان خبر داد.

منصور شریف به همراه معاون مالی شرکت در بازدید از محل بسته بندی و ارسال کمک‌های مومنانه ابراز داشت: خوشبختانه با عنایت پروردگار این توفیق حاصل شد که در پاسخ به دعوت و فرمایش مقام معظم رهبری و سیاست‌های ستاد ملی مدیریت بیماری کرونا بستر لازم را برای اجرای رزمایش کمک مومنانه فراهم نمایم.

وی تصریح کرد: به بهانه فرا رسیدن ماه مبارک رمضان شرکت تعداد ۵۰۰ بسته از کالاهای ضروری را با هدف کمک به افرادی که به دلیل بروز این بیماری معیشت آن‌ها تحت تأثیر قرار گرفته و خطراتی را متوجه زندگی آن‌ها نموده انجام شده است.

در ادامه حجت الاسلام عباس امینی، امام جمعه شاهرود گفت: شرکت معادن زغال سنگ البرز شرقی و کارخانه هاسیمان و فولاد هزار و ۳۰۰ بسته معیشتی را به ارزش ریالی هر بسته بین ۳۰۰ تا ۴۰۰ هزار تومان توزیع کردند.

امام جمعه شاهرود و رئیس قرارگاه رزمایش مواسات و کمک مومنانه نیز در این بازدید حضور داشتند.

که این امر باعث افزایش رطوبت کنسانتره شد. مدیر کارخانه زغالشویی گفت: سرند آبگیر برای نخستین بار در سال ۱۳۹۵، وارد سیکل فرآوری کارخانه شد. فرآیند خرید سرند جدید شامل شناسایی تولیدکننده مناسب، انتخاب مشخصات فنی سرند و... از تابستان ۱۳۹۸ آغاز شد.

اسدی خاطر نشان کرد: طی چند دوره بازدید از کارگاه تولیدکننده منتخب، سرند طبق شرایط محیط کاری کارخانه ساخته و آماده تحویل شد.

وی افزود: خوشبختانه سرند آبگیر جدید با مشخصات ۱۸۰ سانتی متر عرض، ۲۷۰ سانتی متر طول، و بیره Oli ایتالیایی ۵۵۰۰ ضربه و افزایش سطح موثر آبگیری به میزان یک متر مربع، در اردیبهشت ۹۹ توسط نیروهای خدمات فنی کارخانه و با نظارت کامل مدیریت نصب گردید.

مدیر کارخانه زغالشویی به خرید پمپ اشاره کرد و بیان داشت: در فرآیند فرآوری زغالسنگ، عملکرد درست تجهیزات از اهمیت بالایی برخوردار است لذا باید نسبت به نگهداری، تعمیرات و یا خرید تجهیزات به روز حساس بود.



اسدی گفت: در ساختمان کارخانه فرآوری، پمپ خانه وظیفه ای انتقال پالپ آب و زغالسنگ و مدیریت ورود و خروج پالپ به دستگاه‌ها را به عهده دارد که این امر توسط پمپ‌ها با دبی‌های مختلف انجام می‌شود.

وی افزود: در کلاس‌های یک کارخانه به علت سایز ذرات، ساییدگی پمپ‌ها بالا بوده و هزینه نگهداری بالایی را به سیستم تحمیل کرده است.

مدیر کارخانه زغالشویی با بیان اینکه در پاییز ۱۳۹۸ محصولات جدید، پمپ‌های، های کروم لاینر دار جهت خرید شناسایی و به شرکت معرفی شده است تصریح کرد: پمپ‌ها در اسفند ۱۳۹۸ نصب شده و از عمر مفید کاری بالایی برخوردار هستند و مشکلات سایس کلاس را برطرف خواهد کرد.

اسدی ادامه داد: در راستای حل مشکل تاریک بودن سکوی زغال خام ورودی و کنسانتره کارخانه با شرایط خاص مانور لودر جهت بارگیری و همچنین رفت و آمد کامیون‌های زغال، با نصب برج نورهای طراحی شده توسط سرپرست خدمات فنی کارخانه برطرف شد.

وی افزود: در پاییز ۱۳۹۸، برج نور سکوی زغال خام با ارتفاع ۱۵ متر، قابلیت تنظیم ارتفاع به وسیله ی وینچ، شعاع نوری ۱۸۰ درجه با شعاع دایره ای ۱۰۰ متر و دارای ۳ پروژکتور ۴۰۰ واتی و برج نور سکوی کنسانتره با ارتفاع ۷ متر، قابلیت تنظیم ارتفاع به صورت دستی، شعاع نوری ۱۸۰ درجه با شعاع دایره ای ۱۰۰ متر و دارای ۲ پروژکتور ۴۰۰ واتی نصب شدند.

گیری سنگ‌ها و تسطیح حاشیه جاده انجام گرفته است.



وی با اشاره به طرح نوار نقاله دانه بندی گفت: در ابتدا این طرح به صورت آزمایشی و توسط یک انتقال دهنده ی مواد، بونکر ذخیره زغالسنگ و در نهایت دامپر جهت حمل و نقل آن اجرا شد.

مدیر کارخانه زغالشویی یادآور شد: طرح جدایش زغالسنگ دانه بندی از سال ۱۳۹۶ در کارخانه اجرایی و قیمت فروش محصول جدید با توجه به نرخ خرید زغالسنگ توسط ذوب آهن اصفهان تعیین گردید.

اسدی تصریح کرد: با مشخص شدن سودآور بودن طرح فوق و طبق تصمیم‌های اتخاذ شده، افزایش تولید این محصول در دستور کار کارخانه قرار گرفته است.

وی با بیان اینکه افزایش تولید زغالسنگ دانه بندی مستلزم تغییرات اساسی در بخش انتهایی سرند شماره ۲ کارخانه است گفت: اضافه کردن نوار نقاله جهت انتقال همزمان بار تولید شده و طراحی سکوی ذخیره ی زغالسنگ بود لذا بعد از انجام مطالعات امکان سنجی، سفارش ساخت نوار نقاله و نصب آن صورت گرفت.

مدیر کارخانه زغالشویی تصریح کرد: نوار نقاله در تابستان ۱۳۹۸ نصب و تولید زغالسنگ دانه بندی به میزان حداقل ۵۰ درصد در سال افزایش یافت.



اسدی اظهار داشت: سرند آبگیر جهت جدایش مایع (آب) از جامد (زغالسنگ) با شیب معکوس طراحی شده و وظیفه ی آبگیری از کنسانتره واحد ریز دانه - اسپیرال را به عهده دارد بخش جامد (کنسانتره زغالسنگ) بر روی نوار نقاله خروجی تخلیه شده و آب به سیستم آب در گردش کارخانه بر میگردد.

وی به ایجاد تغییراتی در ساختمان سرند و افزایش میزان آبگیری آن اشاره کرد و افزود: با گذشت زمان هزینه ی نگهداری و زمان توقف سرند به علت تعمیرات افزایش یافت

کارخانه زغالشویی در طی سال‌های ۱۳۵۰ تا ۱۳۵۳ هجری شمسی توسط روس‌ها نصب گردید و به طور رسمی از بهمن ۱۳۵۳ شروع به کار نموده است و نزدیک به ۴۶ سال از عمر کاری آن می‌گذرد.

به علت عمر زیاد، فرسایش و خوردگی بالای تجهیزات و ساختمان‌های کارخانه، طی سال‌های اخیر اقداماتی جهت نوسازی انجام شده است.

مدیر کارخانه زغالشویی، در راستای اقدامات انجام شده سال ۱۳۹۸ به احداث ساختمان جدید آزمایشگاه کنترل کیفیت اشاره کرد و گفت: ساختمان آزمایشگاه با دستور مدیرعامل شرکت، پیگیری مدیریت کارخانه و تلاش مستمر تمامی واحد‌های مربوطه در تابستان ۱۳۹۸ آغاز و در آذر ماه ۱۳۹۸ به بهره برداری رسید.



قدرت الله اسدی تصریح کرد: این ساختمان در مساحت ۲۰۰ مترمربع و در محل سابق آزمایشگاه با مصالح و تجهیزات به روز جهت رفاه حال کارکنان ایجاد شده است.

وی ادامه داد: طرح پایش باطله‌های کارخانه جهت شستشو از آذر ماه ۱۳۹۸ آغاز و در راستای این طرح، عملیات نمونه برداری از باطله‌های درشت و نرم کارخانه انجام و پارامترهای کیفی نمونه‌ها اندازه گیری شده است.

مدیر کارخانه زغالشویی تصریح کرد: عملیات باطله شویی با در نظر گرفتن هزینه‌های شستشو و درآمد حاصل از فروش کنسانتره، توجیه اقتصادی دارد و باعث تولید ارزش افزوده برای باطله‌ها شده است.

اسدی افزود: در سال جاری مجدداً پایش و نمونه برداری از دپو‌های جدید انجام و مناطقی با خاکستر پایین تر جهت تشکیل کد شستشو زغال کم عیار انتخاب شده است.

وی به ایمن سازی جاده ورودی به کارخانه اشاره کرد و گفت: بجاده ی ورودی به کارخانه حد فاصل درب پایین ورودی (سکوی انباشت زغالسنگ دانه بندی) تا انتظامات ورودی، از میان محل انباشت باطله و رشته کوهی رسوبی عبور کرده است.

مدیر کارخانه زغالشویی خاطر نشان کرد: رشته کوه مذکور از نوع رسوبی بوده که در اثر حرکات تکنونیک زمین از حالت افقی خارج شده و در هنگام بارندگی‌های سالانه، آب باران لایه‌های سست تر را شسته و این امر باعث آزاد شدن قطعات بزرگ سنگ می‌شود.

اسدی با بیان اینکه این جاده در مسیر تردد کامیون‌های حمل و نقل زغالسنگ و افراد قرار دارد گفت: سقوط ناگهانی سنگ‌ها باعث خسارات جانی و مالی فراوان خواهد شد لذا در پاییز ۱۳۹۸ با استفاده از ماشین آلات راه‌سازی، عملیات لقی

مختومه شدن شکایت دانشگاه علوم پزشکی و خدمات درمانی استان گلستان

محمد کاظم عبداللهیان اعلام کرد: نسبت به شکایتی که علیه شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی انجام شده با استرداد شکایت این پرونده مختومه شد.

رئیس امور حقوقی شرکت ابراز داشت: در راستای این شکایت، نامه درخواست معرفی کارشناس بهداشت حرفه‌ای توسط پیمانکار معدن رضی به مرکز بهداشت رامیان ارسال و مقرر گردید این مرکز نسبت به معرفی کارشناس صالح جهت حضور به صورت تمام وقت در معدن رضی اقدام شود.

وی با اشاره به نصب تابلوی مشخصات هوای معدن در محل تونل‌های معدن رضی یادآور شد: لیست کلیه کارگران به علاوه لیست کارگران ارجاع شده به پزشک متخصص توسط پیمانکار معدن رضی تحویل مرکز بهداشت رامیان شده است.

عبداللهیان، از نصب برگه‌های اطلاعات ایمنی مواد MSDS و مشخصات گازهای معدنی در محل معدن رضی خبر داد و افزود: مدارک و تصاویر آموزش‌های ایمنی شاغلین و کارگران تحت پوشش، تحویل مرکز بهداشت رامیان شده است.

وی، نمونه‌گیری و آنالیز آب مصرفی معدن رضی، ارسال مشخصات پیمانکار و قراردادی مابین به مرکز بهداشت رامیان را نیز از دیگر اقدامات انجام شده برشمرد و گفت: در خصوص حذف یا رفع صفت سخت و زیان‌آوری مشاغل مقرر گردید موضوع در شرکت مورد بررسی و نتایج به مرکز بهداشت رامیان اعلام گردد.



معدنکار



شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

گروه مابون زغال سنگ البرز شرقی

ماهانامه داخلی شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی

صاحب امتیاز: شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی

مدیر مسئول: مظفر شعبانی

سرمدبهر: عباسعلی عرب عامری

تحریریه: معصومه بابکی

تلفن روابط عمومی: ۰۲۳-۳۲۳۹۴۵۵۳

رایانامه: alborz@eacmco.ir

تلفن: ۰۲۳-۳۲۳۹۴۵۴۱

وبسایت: www.eacmco.ir

صفحه آرایی: عباسعلی عرب عامری

چاپ: انتشارات طپش

تهیه شده: روابط عمومی شرکت

در تقویم دفاع مقدس همانند بسیاری از روزهای مهم تاریخ که به واسطه تحولات منحصر به فردشان معروف شده و در خاطر انسان ها باقی مانده اند، روزهایی از فصل بهار نیز با نام و خاطره تعدادی از شهدای گرانقدر شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی گره خورده است که هرگاه نامشان مرور می شود، مقاومت مردم این خاک از جلوی چشمانمان می گذرد. سالروز آسمانی شدنشان بهانه ای شد تا با هم عهد ببندیم که امروز قاصدک های صلواتمان را به پرواز در آوریم تا هدیه ای باشد برای شادی روحشان.

پادشان گرمای و راهشان پر رهرو باد

شهیدانی که در اردیبهشت ماه آسمانی شدند



محمد حسن حسین پور

نصرا، بیناباشی

حسن بخشی

رضا حسام جلی

محمد رضا ناصریان

مراد علی نوروزی

عابدین حاج مهدی

علی اکبر شریعتی

آفتابی طلوع میکند و با طلوع آن جهان رنگ تازه ای به خود میگیرد

در ماه های فروردین و اردیبهشت نور رسیده هایی به خانواده بزرگ البرز شرقی پیوسته اند که حضور سبزشان را به خانواده های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم.

نام نوزاد	نام پدر	شماره پرسنلی	تاریخ تولد
سوگند	یدالله غزائیان	۷۰۱۹۱۵۹	۹۹/۱/۱۰
فاطمه	حسین میر عبدالله	۷۰۱۰۶۲۳	۹۹/۱/۱۹
ترگس	احمد میردار	۷۰۱۲۶۹۵	۹۹/۱/۲۲
محمد مهران	عبدالرضا قلیچي	۷۰۱۵۵۳۵	۹۹/۲/۷

انا الله و انا اليه راجعون

باز گشت همه به سوی اوست

همکار گرمای جناب آقای مرادعلی طوسی

در گذشت فرزند عزیزتان را به شما و خانواده بزرگوارتان تسلیت عرض میکنیم.

روابط عمومی شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی

انا الله و انا اليه راجعون

باز گشت همه به سوی اوست

همکار گرمای جناب آقای علی عرب اسمعیلی

در گذشت پدر بزرگوارتان را به شما و خانواده بزرگوارتان تسلیت عرض میکنیم.

روابط عمومی شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی



همکاران گرمای

آقایان: جاعلی میر عرب، حامد رضا قندهاری که به افتخار بازنشستگی نائل شده اید از زحمات بی دریغ و ارزشمند شما عزیزان در طول مدت خدمت قدردانی نموده، توفیق روز افزون شما و خانواده گرانقدرتان را از درگاه احدیت مسئلت می نمایم.

روابط عمومی شرکت

مدیرعامل شرکت:

وجود یک روابط عمومی فعال و کارآمد

لازمه حیات هر سازمان است



وجود یک روابط عمومی فعال و کارآمد لازمه حیات هر سازمان است و این نهاد برای توفیق روز افزون تمامی عزیزان اثرگذاری و پویایی نیازمند ساختاری منسجم و گردش مناسب اطلاعات می باشد. اینجانب ضمن گرامیداشت و تبریک این روز به تمامی فعالان عرصه ارتباطات و اطلاع رسانی بخصوص کارکنان

منصور شریف به مناسبت ۲۷ اردیبهشت، روز ارتباطات و روابط عمومی پیامی صادر کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت در این پیام آمده است: فرارسیدن شبهای قدر و ایام شهادت امام علی (ع) بهترین فرصت برای خودسازی و بهره گیری از آیات نورانی قرآن و چشمه زلال وحی است که در این شبها بر قلب پیامبر رحمت نازل شد. ضمن تسلیت و گرامیداشت شهادت امام اول شیعیان جهان، روز ۲۷ اردیبهشت روز جهانی ارتباطات و روابط عمومی را به همه فعالان این عرصه به ویژه همکاران پرتلاش و دلسوز در

برندگان قرعه کشی وام خرداد ماه ۹۹

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی	ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره پرسنلی
۱۶	خلیل کوهساری	۷۰۱۴۲۷۹	۱	محمد رضا نوروزی	۷۰۱۱۶۹۵
۱۷	مهدی یزدانی	۷۰۱۶۰۴۷	۲	سعید استرآبادی	۷۰۱۵۶۲۹
۱۸	موسی میردار	۷۰۱۳۳۵۱	۳	علی سنجولی	۷۰۱۷۳۹۹
۱۹	سید علی حسینی ورجشمه	۷۰۱۶۰۱۵	۴	حمید رضا خلعی	۷۰۱۴۲۷۹
۲۰	محمد صادقی فرد	۷۰۱۵۵۱۱	۵	ابراهیم اعظمی	۷۰۱۹۹۳۵
برندگان وام پنجاه میلیون ریالی قرض الحسنه					
۱	قاسم مظلوم بلان	۷۰۱۴۸۳۱	۶	ابراهیم ابراهیمی	۷۰۱۳۲۸۷
۲	رحمان غلامی	۷۰۱۴۰۷۱	۷	محمدعلی دامغانی	۷۰۱۹۷۹۹
۳	امید آجوردانی	۷۰۱۴۸۵۵	۸	مهدی کمالی	۷۰۱۶۹۸۳
۴	حامد روشنائی	۷۰۱۷۱۴۳	۹	حمید الله غزالی	۷۰۱۲۲۱۵
۵	اکبر قره خانی	۷۰۱۵۵۱۹	۱۰	سید روح الله شابی	۷۰۱۴۸۷۹
۶	حمید مقدری	۷۰۱۲۳۳۵	۱۱	فرضلی برهانی	۷۰۱۱۷۷۵
۷	هادی مسعودی	۷۰۱۰۹۹۱	۱۲	مجتبی بیاری	۷۰۱۹۸۳۳
۸	مهدی علیمحمدی	۷۰۱۰۳۳۱	۱۳	سید محسن حسینی	۷۰۱۸۳۵۹
۹	حسین قرنلسفی	۷۰۱۶۶۸۷	۱۴	رسول ملک احمدی	۷۰۱۱۷۲۷
۱۰	مریم معتمدی	۷۰۱۰۵۲۷	۱۵	علیرضا آدینه	۷۰۱۳۶۱۵

عملکرد روابط عمومی شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی در یکسال گذشته

نصب تابلوهایی با تصاویر طبیعت منطقه جهت زیباسازی سالن آمفی تئاتر و ساختمان شرکت
_ اختصاص ویلای خزرآباد ویژه پرسنل
_ بازسازی و رنگ آمیزی ویلای خزرآباد
_ تهیه بلیط سفر زیارتی مشهد مقدس جهت اعزام خانواده پرسنل شاغل و بازنشسته شرکت که تا کنون بیش از ۳۰ درصد پرسنل شرکت در یکسال گذشته به این سفر زیارتی اعزام شده اند.
_ برگزاری مراسم یادواره شهدا با همکاری پایگاه مالک اشتر و حضور بیش از چهار هزار شرکت کننده
_ تهیه کلیپ سرود ملی، قرآن و فیلم شرکت
_ اجرای بیش از ۵۰۰ متر گلکاری در محوطه ستاد در راستای ایجاد روحیه نشاط و شادابی
_ زیباسازی فضای داخلی ستاد و جمع آوری نخاله های

مطبوعات، و خبرگزاری ها
_ برگزاری مراسم ویژه مذهبی و ایام خاص از جمله برگزاری مراسم افطاری ماه مبارک رمضان در دامغان، گنبد و شاهرود، برگزاری مراسم زیارت عاشورا در ایام محرم و برگزاری جشن در اعیاد قربان و غدیر
_ برگزاری مراسم ویژه ملی مانند برگزاری جشن به مناسبت دهه فجر در دامغان، گنبد و شاهرود
_ تبلیغات محیطی، فضاسازی محیط اداری که در تغییر یا اصلاح دیدگاه مخاطبین سازمان موثر است
_ دریافت مجوز و انتشار ماهنامه معدنکار در هزار نسخه و توزیع رایگان آن در ادارات زیرمجموعه سطح استان
_ با توجه به اینکه انتشار ماهنامه یکی دیگر از ابزارهای روابط عمومی برای نشر و اطلاع رسانی برنامه ها و فعالیت های شرکت است کلیه کارهای مربوط به تهیه خبر و صفحه بندی آن توسط

سازی مسایل در ارتباط با رسانه ها و مردم جامعه بر عهده دارد. وی تصریح کرد: گذر از روابط عمومی سنتی که در گذشته نه چندان دور، نقش تشریفاتی و تبلیغاتی داشت به سمت روابط عمومی پویا و سیاستگذار، ما را بر آن میدارد تا با تفکر و خلاقیت برای رسیدن به اهداف عالی سازمان تلاش کنیم که در این راستا مسوولیت کارشناسان و رابطان روابط عمومی دوچندان خواهد شد.
مدیر روابط عمومی شرکت یادآور شد: روز روابط عمومی و ارتباطات بهانه ای است تا مسوولان و مدیران هر سازمانی با نقش و جایگاه گسترده این حوزه آشنا شوند و در جهت ارتقای آن بکوشند تا با همدلی و هم اندیشی، غبار از چهره پنهان تلاشگران این عرصه برداشته و زحمات آنها بر همگان نمایان شود.
شعبانی، خلاصه عملکرد این واحد را در یکسال گذشته به شرح ذیل اعلام کرد.

به بهانه فرارسیدن روز ملی ارتباطات و روابط عمومی

۲۷ اردیبهشت ماه مصادف است با روز ملی روابط عمومی و این نامگذاری به این علت قابل اهمیت است که بدانیم روابط عمومی به عنوان یک فرآیند چه نقش مهم و پررنگی در مناسبات اجتماعی سازمان ها دارد.

از شاخصه های بارز یک روابط عمومی پویا، عملکردی است و افراد شاغل در روابط عمومی می بایست آگاه باشند که چه



نقش ارزنده ای به آنان سپرده شده است چرا که روابط عمومی آینه ای از علم، هنر و فن است. این حرفه از آن جهت قابل اهمیت است که مانند آینه تمام نمای انتظارات مردم از سازمان ها و نهادها است و نقش ایجاد ارتباط درون و بیرون سازمانی و اطلاع رسانی مناسب و اقیان افکار عمومی را بر عهده دارد.

حال در دنیایی که اطلاع رسانی در تمام عرصه ها پیشتاز است ، بر اهمیت جایگاه روابط عمومی افزوده شده است به گونه ای که موفقیت سازمان ها مرهون عملکرد حوزه ارتباطی و روابط عمومی های آن سازمان هاست.

مدیر روابط عمومی شرکت معدن زغال سنگ البرز شرقی با بیان اینکه بیست و هفتم اردیبهشت ماه روز «روابط عمومی و ارتباطات» صرفاً یک مناسبت در تقویم رسمی کشور نیست ابراز داشت: روابط عمومی رسالت و وظیفه ای خطیر در تمامی روزهای سال است.

مظفر شعبانی گفت: روابط عمومی به عنوان آینه تمام نمای یک سازمان، رسالت خطیری را در انعکاس عملکرد و شفاف

پرسنل روابط عمومی شرکت



شرکت
وی در پایان ایشان فرارسیدن ۲۷ اردیبهشت روز ملی ارتباطات و روابط عمومی را به فعالان این عرصه به ویژه همکاران پر تلاش خود در روابط عمومی شرکت تبریک گفت.

کارشناسان روابط عمومی انجام می گردد
_ برگزاری مسابقات ورزشی فوتبال و والیبال به مناسبت دهه فجر ویژه پرسنل
_ تجهیز سیستم صوتی سالن آمفی تئاتر شرکت

_ سیاستگذاری، برنامه ریزی و کاربرد شیوه های مناسب برای انعکاس اهداف، سیاستها، فعالیتها و برنامه ها و مواضع دستگاه به مخاطبان
_ ارسال خبر، گزارش خبری و ایجاد ارتباط مطلوب با