

نتایج قرعه کشی ماههای  
دی و بهمن سفر مشهد  
مقدس و وام بانکی پرسنل

صفحه ۴

استقلال ملت و کشور، به تلاش و  
زحمت کارگران بستگی دارد  
قشر عزیز کارگر ماهی افتخار  
ما و نظام جمهوری اسلامی است.



سخن اول



## معاون مالی، بازرگانی و منابع انسانی شرکت در یک نگاه

به مناسبت فرارسیدن هفته و روز حسابدار، تبریکی صمیمانه و آرزوهای مشفقانه خدمت شما همکاران گرامی و پرتلاش در شرکت البرز شرقی داشته باشم و امیدوارم که تلاشها و...

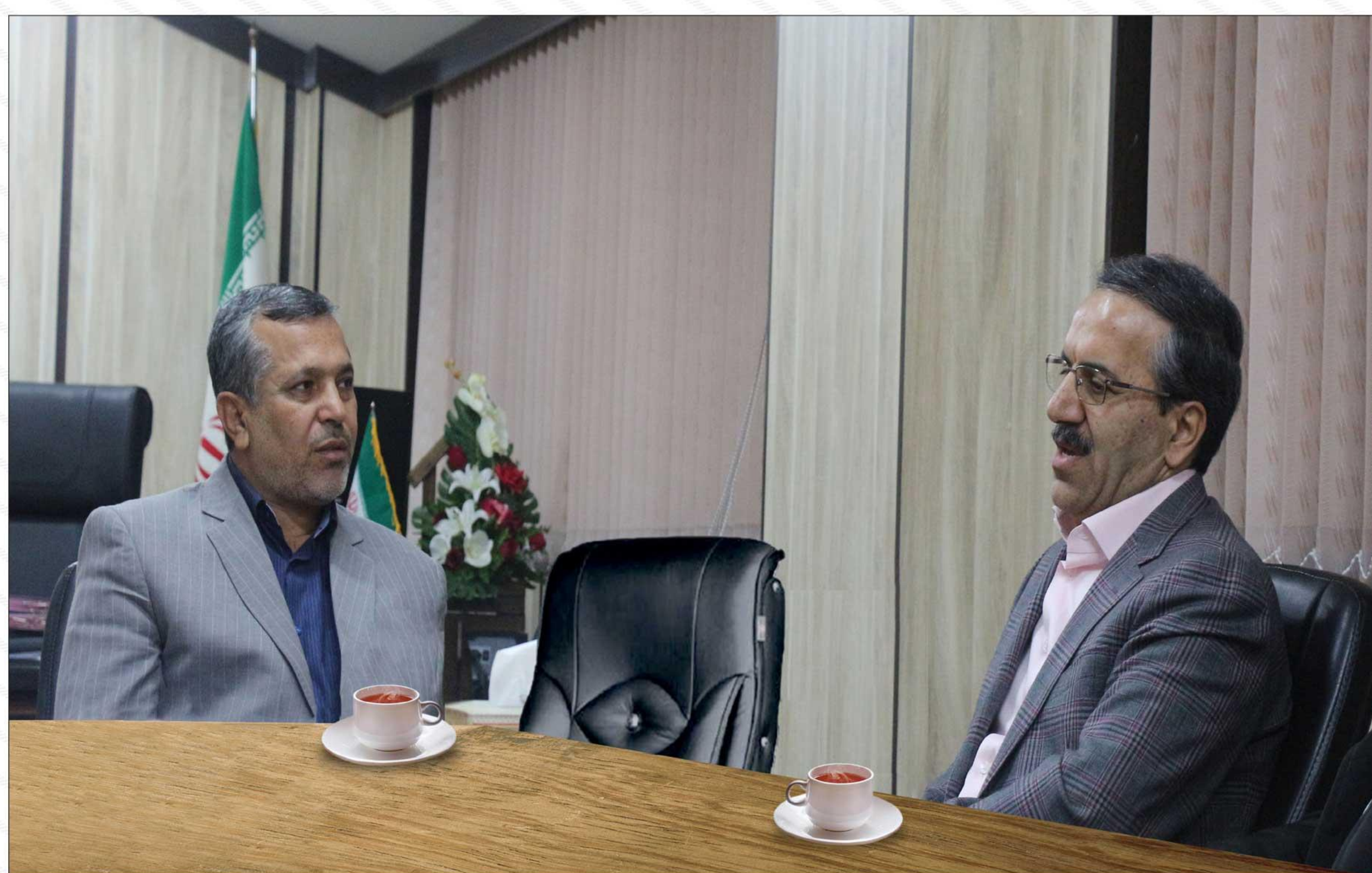
صفحه ۳



## به مناسبت هفته بسج صورت گرفت

فرمانده پایگاه مقاومت مالک اشتر، با اشاره به نقش مهم و حیاتی فرهنگ و تفکر بسیجی در جامعه ابراز داشت: ترویج فرهنگ و تفکر بسیجی در میان اقشار مختلف جامعه لازم و ضروری است و...

صفحه ۳



## فرماندار ویژه شاهرود: اقتصاد شاهرود به شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی مرتبط است

فرماندار ویژه شهرستان شاهرود گفت: اقتصاد شاهرود به شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی مرتبط است و به نوعی چرخه اقتصادی تحت تاثیر این شرکت قرار دارد به گزارش روابط عمومی شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی، نادر فخری.....

صفحه ۱

## اولین جلسه کارگروه فولاد شرکت های زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد

صفحه ۱

## نشست بررسی راه های افزایش کیفیت زغالسنگ و کک در ذوب آهن اصفهان برگزار شد

توانمندی های دانشگاه صنعتی شاهرود و معرفی آن به عنوان قطب معدن در کشور

نشست بررسی راه های افزایش کیفیت زغال و کک تولیدی ذوب آهن اصفهان و استفاده از زغال های داخلی و کاهش واردات زغالسنگ و کک با حضور مدیرعامل شرکت زغالسنگ البرز شرقی به همراه مدیران آن شرکت، اساتید دانشگاه صنعتی شاهرود، معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان و مدیران این حوزه چهارشنبه ۶ آذرماه در محل دفتر معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

صفحه ۱

## اعضای جدید هیات مدیره شرکت منصوب شدند



صفحه ۲

## اقتصاد شاهرود به شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی مرتبط است



فرماندار شاهرود یادآور شد: در حوزه کشاورزی و معدن از شاخص ترین شهرستان ها در کشور هستیم و دریافت رتبه ۶ در استخراج و رتبه ۵ در تعداد معادن نشان از ظرفیت بالای شاهرود دارد. فخری با بیان اینکه ۱۲/۵ درصد از صنایع استان به شاهرود اختصاص دارد گفت: با این مقدار باید تحرکی در شهرستان ایجاد شود.



فرماندار ویژه شهرستان شاهرود گفت: اقتصاد البرز شرقی مرتبط است و به نوعی چرخه اقتصادی تحت تاثیر این شرکت قرار دارد. به گزارش روابط عمومی شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی، نادر فخری در نشست صمیمی با مدیرعامل، معاونین و تعدادی از مدیران شرکت معادن زغال سنگ البرز شرقی شاهرود، تقدیم ۹۴ شهید والا مقام در ظرفیت تحمیلی را از افتخارات البرز شرقی در دوران دفاع مقدس برشمرد.

وی، با اشاره به ارائه گزارش و عملکرد امیدوار کننده مهندس شریف مدیر عامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی بیان داشت: خوشبختانه این شرکت در حوزه مسکن و رفاهیات از ظرفیت های مناسبی برخوردار است که امیدواریم بیش از گذشته شاهد تاثیرگذاری این شرکت در رونق شهرستان باشیم.

معاون استاندار سمنان، ارزشمندترین سرمایه شاهرود را وجود مردم با ایمان،

## نشست بررسی راه های افزایش کیفیت زغال و کک در ذوب آهن اصفهان برگزار شد



نشست بررسی راه های افزایش کیفیت زغال و کک تولیدی ذوب آهن اصفهان، استفاده از زغال های داخلی و کاهش واردات زغالسنگ و کک با حضور مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی به همراه مدیران آن شرکت، اساتید دانشگاه صنعتی شاهرود، معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان و مدیران این حوزه چهارشنبه ۶ آذرماه در محل دفتر معاون برنامه ریزی و توسعه ذوب آهن اصفهان برگزار شد.

در این نشست مهندس مهدی نصر معاون برنامه ریزی و توسعه اصفهان بر حمایت همه جانبه شرکت ذوب آهن اصفهان، انجام طرح های پژوهشی مشترک و لزوم انجام این همکاری با توجه به محدودیت های موجود آمده در اثر تحریم های ظالمانه تا حصول نتایج مورد نظر تاکید کرد.

مهندس شریف مدیرعامل شرکت زغالسنگ البرز شرقی با تاکید بر لزوم تعریف طرح های پژوهشی با همکاری اساتید دانشگاه، معادن و ذوب آهن اصفهان، توضیحاتی را در خصوص افزایش کیفیت و کمیت زغال های تولیدی شرکت البرز شرقی ارائه داد.

وی تصریح کرد: با استفاده از دانش کارشناسان توانمند ذوب آهن، شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی با ایجاد



**جناب آقای مهندس نادر فخری**  
معاون محترم استاندار و فرماندار ویژه شهرستان شاهرود بدینوسیله انتصاب اصلح و شایسته جنابعالی را به عنوان فرماندار ویژه شاهرود که بیانگر تعهد، کارآمدی و شایستگی های جنابعالی در صحنه های خدمت صادقانه به نظام و کشور اسلامی می باشد صمیمانه تبریک عرض نموده، موفقیت و سربلندی را برای شما از خداوند منان مسئلت داریم.

ضمناً از زحمات مهندس محمدی نیز به عنوان فرماندار پیشین قدردانی می شود.

روابط عمومی شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی

## اولین جلسه کارگروه فولاد شرکت های زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد



اولین نشست کارگروه فولاد شرکت های زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تاریخ ۳ آذرماه سال جاری با حضور دکتر سلیمانی مدیرعامل هلدینگ صدر تامین، مهندس یزدی زاده مدیرعامل ذوب آهن اصفهان، مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی و سایر شرکت های وابسته برگزار شد.

در این جلسه ضمن ارائه گزارش از آخرین وضعیت شرکت های تولیدی مسائل و مشکلات آنها مورد بررسی و رسیدگی قرار گرفت.

برگزاری جلسات به صورت ماهیانه در محل شرکت های تولیدی یکی از مصوبات این نشست بود.

# چهارمین جلسه اتاق فکر در سال جاری برگزار شد



چهارمین جلسه هم اندیشی اتاق فکر با موضوع اهمیت و ضرورت بهبود مستمر در شرکت البرز شرقی برگزار شد. در این نشست پروفسور عباس برآبادی با اشاره به بهبود مستمر به رشد و بهبود پیوسته و مداوم در فرآیندهای مختلف یک سازمان ابراز



**پروفسور برآبادی هدف از بهبود مستمر را حذف فعالیت‌هایی که ارزش افزوده ندارند، کشف روش‌های بهتر کاری و حل مشکلات محیط کاری عنوان کرد**

داشت: در یک مرکز تولیدی یا خدماتی، زمانی بهبود مستمر معنا پیدا می‌کند که تمامی مدیران ارشد، مدیران میانی و سایر کارکنان در جهت اجرای هرچه بهتر فرایندها تلاش کنند و شناخت کافی از تمامی فرایندها داشته باشند. وی هدف از بهبود مستمر را حذف فعالیت‌هایی که ارزش افزوده ندارند، کشف روش‌های بهتر کاری و حل مشکلات محیط کاری عنوان کرد و افزود: بهبود مستمر شامل تحلیل اقدامات اصلاحی، فعالیت‌های پیشگیرانه، ممیزی داخلی و در نهایت رضایت مشتری است. برآبادی با بیان اینکه در مدیریت ژاپنی، بهبود مستمر با نام کایزن (Kaizen) استفاده می‌شود و یکی از اصول مهم برای موفقیت سازمان‌های این کشور در رقابت‌های جهانی است یادآور شد: در سایر کشورها نیز شرکت‌ها و سازمان‌های معروفی هستند که با هدف بهبود مداوم فرایندها تلاش می‌کنند و با بهره‌گیری از بهبود مستمر، با بیشترین نرخ رشد در راه توسعه و موفقیت گام برمی‌دارند.

وی تصریح کرد: مراحل بررسی تاب‌آوری و همچنین افرادی که درون سازمانها هستند و

بررسی قرار دارد، به دست می‌آید و در نهایت دکتر برآبادی، قائم مقام مدیر عامل، معاونین، مدیران و کارشناسان در سالن جلسات شرکت برگزار شد.

چگونگی کارکرد آنها بحث می‌کند خاطر نشان کرد: منظور از تغییر در سازمان عبارت است از فرآیند تحول و دگرگونی که رفتارها، ساختارها، خط مشی ها، منظورها، و یا برون داده هائی که از واحدهای سازمان رخ می‌دهد. برآبادی ادامه داد: تغییر عبارت از بکار بستن یک ابداع یا نوآوری در سازمان است که با بهره گیری از ارزشها و اصول علم رفتاری کاربردی در سازمانها، در پی افزایش اثربخشی فردی و سازمانی است.

وی افزود: بهبود مستمر همواره باید به صورت یک فعالیت پایدار، اجرای مداوم داشته باشد نه به صورت یک ترمیم سریع و ناگهانی، بهبود مستمر می‌تواند در قالب نتیجه یک بازنگری یا ارتقای رسمی خدمات یا به عنوان یک فعالیت پیشگیرانه توسط صاحب فرآیند در سطح سازمان اجرایی گردد. این نشست در تاریخ ۹۸/۸/۱۸ با حضور



دکتر برآبادی، قائم مقام مدیر عامل، معاونین، مدیران و کارشناسان در سالن جلسات شرکت برگزار شد.

وی با بیان اینکه تحول سازمان از سازمانها و همچنین افرادی که درون سازمانها هستند و

## دیدار مدیر عامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی با هیات چینی



شرکت سرمایه گذار شده است. این اقدام نه تنها منجر به ورود فناوری متفاوت و نسبتاً جدید فرآوری به شرکت می‌شود، بلکه ظرفیت اشتغال در منطقه را افزایش خواهد داد. هم اکنون بخشی از تجهیزات این شرکت به منطقه وارد شده و کارخانه فرآوری کم عیار در شرف احداث است.



خبر کوتاه

مدیرعامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی به همراه معاون معدنی و بهره برداری شرکت با هیات سرمایه گذار چینی در خصوص سرعت بخشیدن احداث کارخانه زغالشویی شرکت چینی دیدار و گفت و گو کردند. به گزارش روابط عمومی، این شرکت پس از بازدید، نمونه برداری، جلسات متعدد کارشناسی و مدیریتی، اقدام به عقد قرارداد و خرید بخشی از دیپوی کم عیار نموده است. دیپوی کم عیار کارخانه زغالشویی به عنوان یکی از پتانسیل های ارزشمند شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی است که در گذشته این ذخیره به دلیل قیمت پایین زغالسنگ و هزینه های فرآوری از ارزش اقتصادی مناسبی برخوردار نبود و عملاً به عنوان باطله فرآوری شناخته می شد. با توجه به اینکه قسمت اعظم این توده طی سال های متمادی رها شده و ویژگی های کک دهی خود را از دست داده کماکان به عنوان ذخیره کم عیار زغالسنگ حرارتی مورد توجه است، در راستای درآمدزایی و ارزش دهی به دارایی های شرکت، مکاتباتی با سرمایه گذاران مختلف برای فروش این ذخیره انجام شد که این زاینی ها در نهایت به عقد قرارداد فروش بخشی از ذخیره به

## بهره مندی از شبکه ارتباطی کارخانه زغالشویی



در راستای توسعه و ارتقای شبکه ارتباطی کارخانه زغالشویی با پیگیری های مستمر مدیر عامل محترم شرکت، همت و تلاش مدیر زغالشویی و پرسنل فنی واحد برق، مخابرات و خدمات فنی و پشتیبانی شرکت آنتن دهی تلفن همراه و اینترنت پر سرعت کارخانه زغالشویی نصب و راه اندازی شدند. با وارد مدار شدن این سایت ها، تعداد ۱۰۰ نفر از پرسنل از مزایای خدمات شبکه ارتباطی و اینترنت همراه اول برخوردار شدند.

## کارخانه زغالشویی میزبان شب یلدا



شب یلدا یعنی شب با هم بودن، کنار هم نشستن و گل گفتن و گل شنیدن، اما در همین شبی که به بلندترین شب سال معروف است آدم‌هایی هستند که مجبورند به خاطر شرایط شغلی دور از خانه و خانواده باشند. به این بهانه کارخانه زغالشویی در بلندترین شب سال میزبان مردان بی ادعایی است که خدمت را در سخت ترین شرایط تجربه می‌کنند. شب یلدا خیلی‌ها کنار خانواده‌ها هستند و درازترین شب سال را با دور هم بودن، خواندن حافظ، دانه کردن انار و قاچ کردن هندوانه جشن می‌گیرند اما این بزرگمردان مانند همیشه در لباس کار و خدمت مهیا هستند تا همچنان چرخ این مجموعه را بچرخانند. عمرتان صد شب یلدا...

## سین چینی



سین جیم (سوال جواب) آذرماه معدنکار با هادی نوریان مدیر سیستم ها و فناوری اطلاعات شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی

گفت و گو



سین: آقای نوریان لطفا خودتان را برای ما معرفی کنید؟  
جیم: هادی نوریان هستم، متولد سال ۱۳۴۸ در شهرستان شاهرود واقع در استان سمنان و هم اکنون به عنوان مدیر سیستم ها و فناوری اطلاعات مشغول خدمت هستم.

سین: چه سالی ازدواج کردید؟

جیم: سال ۱۳۷۶

سین: چند فرزند دارید؟

جیم: ۲ فرزند دختر و پسر

سین: زمان ورود شما به شرکت البرز شرقی؟

جیم: سال ۷۳ و حدود ۲۷ سال است که در شرکت فعالیت دارم

سین: قرمز یا آبی؟

جیم: قرمز

سین: ورزش مورد علاقه شما؟

جیم: کشتی

سین: آشپزی می‌کنید؟

جیم: بله

سین: غذای مورد علاقه‌تان؟

جیم: جلو گوشت با ماهیچه و گردن بدون رب

سین: اهل فست فود هستید؟

جیم: ماهی یک یا دو بار به خاطر فرزندانم

سین: مدل ماشین شما چیست؟

جیم: آریو مدل ۹۵

سین: تکه کلام شما چیست؟

جیم: عنایت فرمودید

سین: از کودکی دوست داشتید چکاره شوید؟

جیم: پزشکی

سین: در محیط کار آدم خوش اخلاقی هستید یا بد اخلاق؟

جیم: نازمانی که کارها طبق روال انجام شود آدم خوش اخلاقی هستم

سین: نقطه ضعف و قوت شما چیست؟

جیم: در زندگی و به ویژه حوزه کاری در انجام کارها به بهترین نحو انسان محتاطی هستم که از این موضوع می‌توان به عنوان نقطه قوت و نقطه ضعف بنده نام برد.

سین: اصلی ترین مشغله ذهنی‌تان؟

جیم: قبول شدن پسر در کنکور امسال

سین: اهل پارتی بازی هستید؟

جیم: به شدت با پارتی بازی مخالفم

سین: نظر شما در مورد این بخش از ماهنامه معدنکار؟

جیم: ماهنامه باید از مطالب جذاب و پرمحتوا برخوردار باشند و در خصوص اتفاقات و اخباری که در شرکت روی می‌دهد به افراد آگاهی دهند چرا که نقش موثری را در ایجاد ارتباط متقابل بین بخش های مختلف یک شرکت ایفا می‌کند و فرصت مناسبی برای تشریح و تبیین اهداف سازمانی و جلب مشارکت پرسنل، در اداره و سازمان فراهم می‌آورد.



## تغییر در هیات مدیره شرکت

طی جلسه ای با حضور مهندس یزدی زاده مدیر عامل ذوب آهن اصفهان، مهندس شریف مدیر عامل شرکت معادن زغالسنگ البرز شرقی، مهندس بیگی عضو هیات مدیره ذوب آهن اصفهان و اعضا هیات مدیره شرکت البرز شرقی، مهندس افشین طاهری به سمت رئیس هیات مدیره شرکت البرز شرقی منصوب گردید.

در این نشست مهندس ربیعی که سمت قائم مقام کک سازی ذوب آهن اصفهان را در کارنامه خود دارد به عنوان عضو هیات مدیره شرکت البرز شرقی جایگزین مهندس حسن محمدی به عنوان مدیرعامل پویش معدن ذوب آهن اصفهان شدند.

روابط عمومی شرکت معادن زغال سنگ البرز شرقی ضمن تشکر و قدردانی از زحمات مهندس محمدی، انتصاب مهندس طاهری و مهندس ربیعی را تبریک گفت و برای ایشان آرزوی موفقیت نمود.





